

fundació

JOAN BOSCH



CODI ÈTIC DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA
DE LES ARTS (ERAM)

ERAM
Escola Universitària
de les Arts

FUNDACIÓ PRIVADA JOAN BOSCH

17 de febrer de 2026

INFORMACIÓ IMPORTANT SOBRE EL DOCUMENT

Nom del document:	Codi Ètic
Autor:	Compliance Officer
Òrgan d'aprovació:	Patronat
Data d'aprovació de la versió vigent:	17 de febrer de 2026

HISTÒRIC DE VERSIONS I MODIFICACIONS

Versió	Data	Autor	Òrgan d'aprovació	Resum de canvis
V.1	17/02/2026	Compliance Officer	Patronat	Elaboració de nou Codi Ètic

ÍNDEX

1. PREÀMBUL	3
2. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ	4
3. PRINCIPIS I VALORS ÈTICS	5
3.1. Integritat, honestedat i ètica professional	5
3.2. Excel·lència acadèmica	5
3.3. Creativitat, innovació i emprenedoria	6
3.4. Col·laboració, comunitat i treball en equip	6
3.5. Respecte, igualtat, inclusió i cultura de la diversitat	6
3.6. Responsabilitat social, educativa i sostenibilitat	6
3.7. Obertura, projecció internacional i compromís global	7
3.8. Transparència, bon govern i corresponsabilitat	7
3.9. Prevenció de conflictes d'interès	7
4. SUPERVISIÓ	7
5. CANAL ÈTIC	8
6. INCOMPLIMENT	8
7. ENTRADA EN VIGOR, VIGÈNCIA I REVISIÓ	9
8. COMUNICACIÓ, COMPROMÍS I ACCEPTACIÓ	9

1. PREÀMBUL

L'Escola Universitària de les Arts (d'ara endavant l'ERAM), és un centre d'educació superior integrat a la FUNDACIÓ PRIVADA JOAN BOSCH i adscrit a la Universitat de Girona, que desenvolupa la seva activitat docent, acadèmica i cultural al servei de la societat, de la formació integral de les persones i de la creació i transmissió del coneixement en l'àmbit de les arts i les indústries creatives.

L'activitat de l'ERAM es fonamenta en un conjunt de principis i valors ètics que han de guiar el comportament de totes les persones que formen part de la seva comunitat: estudiants, personal docent i investigador, personal d'administració i serveis, col·laboradors, professionals externs i altres persones vinculades al centre. Aquests principis són inseparables del respecte a les persones, de la responsabilitat professional, de la llibertat acadèmica i creativa, i del compromís amb una convivència basada en el respecte, la igualtat i la dignitat.

Amb la voluntat d'anar més enllà del mer compliment de les obligacions legals, i en coherència amb els valors propis de l'educació universitària i amb els principis de la Universitat de Girona, l'ERAM adopta aquest Codi Ètic com a instrument de referència per promoure la integritat, les bones pràctiques i una cultura organitzativa basada en la confiança, la transparència i la responsabilitat compartida.

L'objectiu del Codi Ètic es constituir una guia d'actuació que orienti i doni suport als drets i deures de totes les persones vinculades a l'ERAM en l'exercici de les seves funcions, activitats acadèmiques i relacions professionals. Aquest objectiu és inseparable del compromís amb la qualitat de la docència, de l'aprenentatge, de la gestió i dels serveis, així com amb el fonament d'un entorn de treball i estudi segur, inclusiu i respectuós.

Aquest Codi Ètic entén per bones pràctiques el conjunt de principis, normes i recomanacions que han d'inspirar la conducta de la comunitat ERAM per afavorir l'excel·lència acadèmica i artística, prevenir situacions d'irregularitat o conflicte, i garantir un comportament íntegre en l'exercici de les activitats docents, creatives, formatives, administratives i de gestió.

El present Codi Ètic és aplicable a totes les activitats de l'ERAM i vincula totes les persones que formen part de la seva comunitat, amb independència del tipus de relació que mantinguin amb el centre. El seu compliment és responsabilitat de tothom i constitueix una expressió del compromís col·lectiu amb els valors que defineixen la identitat i la missió de l'ERAM.

2. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi Ètic té com a finalitat establir els principis i normes de conducta que han d'orientar el comportament de totes les persones vinculades a l'ERAM, en el desenvolupament de les seves activitats acadèmiques, professionals, creatives, administratives i institucionals.

Aquest Codi es aplicable a tota la comunitat de l'ERAM, incloent-hi el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis, estudiants, col·laboradors externs,

voluntaris i qualsevol altra persona que participi o col·labori en les activitats del centre, amb independència de la naturalesa jurídica o temporal de la seva vinculació.

El Codi Ètic té com a finalitats principals:

- ❖ **Reforçar una cultura d'integritat, honestedat i responsabilitat** en totes les actuacions individuals i col·lectives dins de l'ERAM.
- ❖ Promoure un entorn educatiu i professional basat en **el respecte, la inclusió, la igualtat de tracte i la convivència**, afavorint relacions adequades i responsables entre tots els membres de la comunitat.
- ❖ **Garantir la transparència, el bon govern i el compliment de la normativa aplicable**, en coherència amb les polítiques i protocols de la Fundació Privada Joan Bosch i en el marc normatiu i institucional de la Universitat de Girona.
- ❖ **Oferir un marc de referència** per orientar la conducta davant de possibles dilemes ètics, conflictes d'interès o situacions que puguin afectar el correcte funcionament, la reputació o els valors de la institució.

La observança del present Codi Ètic es obligatòria per a totes les persones a les quals resulta aplicable i inspira la presa de decisions i les actuacions quotidianes dins del centre, amb la finalitat d'assegurar un comportament responsable, transparent i respectuós amb els drets i deures de tota la comunitat educativa.

3. PRINCIPIS I VALORS ÈTICS

L'ERAM assumeix un compromís ferm amb els principis ètics i els que han de presidir totes les seves actuacions i relacions, tant internes com externes. Aquests principis constitueixen la base del comportament de totes les persones vinculades al centre i han d'inspirar la presa de decisions, l'exercici de les responsabilitats i el desenvolupament de les activitats acadèmiques, docents, artístiques, administratives i institucionals.

3.1. Integritat, honestedat i ètica professional

Totes les actuacions dins de l'ERAM han de desenvolupar-se amb honestedat, lleialtat, responsabilitat i respecte a la normativa aplicable i els valors de la institució. Es promou la coherència entre paraula i acció, evitant qualsevol pràctica que pugui comprometre la reputació de l'ERAM.

Així mateix, l'Escola fomenta una ètica professional basada en la transparència, el respecte i l'honradesa, tant en la pràctica acadèmica com en l'exercici futur de les professions artístiques.

3.2. Excel·lència acadèmica

L'ERAM manté un compromís ferma amb la qualitat, el rigor i l'excel·lència acadèmica en la docència, l'aprenentatge, la recerca, la creació artística i la gestió.

Es promou una conducta basada en la integritat acadèmica, que implica el respecte a l'autoria, la prohibició de plagi, l'ús adequat de les fonts, l'honestedat en l'avaluació i el compliment dels deures acadèmics i professionals.

L'Escola treballa perquè l'alumnat disposi de les eines i els espais necessaris per superar-se, desenvolupar l'esperit crític i assolir els estàndards propis de l'àmbit universitari i professional, amb voluntat de millora continua.

3.3. Creativitat, innovació i emprenedoria

L'ERAM aposta per una educació que fomenti la creativitat, la innovació i la llibertat d'experimentació com a eixos centrals del procés d'aprenentatge.

L'alumnat és estimulat a pensar de manera crítica i original, a explorar nous llenguatges i a desenvolupar projectes propis amb una mirada transdisciplinària.

En aquest sentit, l'Escola impulsa l'esperit emprenedor i dota l'alumnat de les competències necessàries per crear, gestionar i desenvolupar iniciatives pròpies en l'àmbit artístic i cultural.

3.4. Col·laboració, comunitat i treball en equip

L'ERAM és una comunitat universitària que promou la col·laboració, la cocreació i el treball en equip entre alumnat, professorat i professionals dels diferents àmbits artístics.

L'intercanvi d'idees, la cooperació interdisciplinària i el desenvolupament de projectes conjunts formen part essencial de la identitat del centre, generant un entorn d'aprenentatge compartit i de creixement professional.

3.5. Respecte, igualtat, inclusió i cultura de la diversitat

L'ERAM promou un entorn de convivència basat en el respecte mutu, la dignitat de les persones i la igualtat d'oportunitats. No es tolera cap forma de discriminació, assetjament o tracte vexatori per raó de gènere, identitat o expressió de gènere, origen, edat, diversitat funcional, orientació sexual, ideologia, religió o qualsevol altra circumstància personal o social.

La diversitat cultural, lingüística i artística és entesa com un valor essencial que enriqueix la creació, l'aprenentatge i la vida acadèmica. L'ERAM treballa activament per eliminar barreres i garantir l'accés i la participació de tot l'alumnat, creant un entorn acollidor on totes les veus són escoltades i valorades.

3.6. Responsabilitat social, educativa i sostenibilitat

Totes les persones vinculades a l'ERAM han d'actuar amb responsabilitat social i educativa, tenint en compte l'impacte de les seves decisions en la comunitat educativa i en la societat.

L'Escola promou la sostenibilitat, l'ús responsable dels recursos, el respecte pel patrimoni material i immaterial i la integració de valors socials, culturals i ambientals en totes les activitats acadèmiques i artístiques.

La sostenibilitat es treballa de manera transversal, amb la voluntat de formar professionals conscients del seu impacte i compromesos amb una creació responsable: crear sense destruir.

3.7. Obertura, projecció internacional i compromís global

L'ERAM fomenta una visió oberta i global, animant l'alumnat a conèixer realitats diverses i a desenvolupar-se en contextos internacionals.

Mitjançant programes de mobilitat, pràctiques internacionals i la convivència amb estudiants d'arreu del món, es crea un entorn dinàmic que contribueix al desenvolupament de professionals crítics, conscients i compromesos amb el context global.

3.8. Transparència, bon govern i corresponsabilitat

L'ERAM impulsa una gestió basada en la transparència, el bon govern i la rendició de comptes, fomentant la participació responsable i la corresponsabilitat de tots els membres de la comunitat educativa.

Les decisions institucionals han de ser coherents, motivades i comprensibles, i s'han de prendre d'acord amb criteris ètics, institucionals i de servei a l'interès general.

3.9. Prevenció de conflictes d'interès

L'ERAM considera conflicte d'interès qualsevol situació en què l'interès personal, professional o econòmic d'una persona vinculada a l'Escola pugui entrar en col·lisió, de manera directa o indirecta, amb els interessos legítims de la institució, o pugui comprometre la seva imparcialitat i objectivitat en l'exercici de les seves funcions acadèmiques, docents, administratives o institucionals.

S'entén que existeix interès personal quan la situació afecta la mateixa persona o persones o entitats vinculades, com ara familiars directes, persones amb relació d'afectivitat equivalent, o entitats en les quals es mantinguin interessos econòmics rellevants o càrrecs de responsabilitat.

Davant qualsevol situació de conflicte d'interès real o potencial, la persona afectada haurà d'actuar amb transparència i responsabilitat, comunicant la situació pels canals interns corresponents i abstenint-se d'intervenir en les decisions o actuacions relacionades fins que aquesta hagi estat degudament valorada.

L'ERAM promou la prevenció i la correcta gestió dels conflictes d'interès com a garantia del bon govern, la confiança i la integritat institucional, d'acord amb les polítiques internes de la Fundació i la normativa aplicable.

4. SUPERVISIÓ

L'Òrgan de Compliment de l'ERAM durà a terme la supervisió del present Codi Ètic.

L'Òrgan de Compliment de l'ERAM és un òrgan unipersonal, de caràcter intern i permanent, que gaudeix de competències en l'àmbit del compliment normatiu i del sistema de govern de l'Escola. L'Òrgan de compliment també comptarà amb els mitjans materials i humans necessaris per al desenvolupament de les seves funcions.

En tot cas, les funcions que li correspondran en relació amb el Codi Ètic són les següents:

- Fomentar la difusió, el coneixement i el compliment del Codi Ètic, impulsant les accions de formació i comunicació que es considerin apropiades.
- Interpretar de forma vinculant el Codi Ètic i resoldre qualsevol consulta o dubte que es plantegi en relació amb el seu contingut, aplicació o compliment, en particular, en relació amb l'aplicació de les mesures disciplinàries.
- Rebre les denúncies o comunicacions rebudes a través del Canal Ètic sobre incompliments del que disposa el present Codi Ètic i investigar-les.

5. CANAL ÈTIC

Es podrà denunciar de bona fe, sense por a represàlies i fins i tot de manera anònima, qualsevol irregularitat, conducta poc ètica o incompliment de les disposicions establertes en el present Codi Ètic de la qual es tingui coneixement, a través del Canal Ètic implantat a l'ERAM.

El Canal Ètic és un canal transparent per comunicar, per part de les persones treballadores o tercers interessats, conductes que puguin implicar la comissió d'alguna irregularitat o d'algun acte contrari a la legalitat o a les normes.

Totes les comunicacions fetes a través del Canal Ètic estaran protegides per la màxima confidencialitat i es tramitaran de manera objectiva i diligent d'acord amb la normativa interna i la legislació aplicable. En aquest sentit, al llarg de tot el procediment d'investigació, es vetllarà pel compliment dels principis d'objectivitat, confidencialitat de les comunicacions, independència, bona fe i protecció de les dades personals, així com es garantirà el dret a la defensa, a l'honor i a la presumpció d'innocència de les persones objecte d'investigació.

6. INCOMPLIMENT

El present Codi Ètic es de compliment obligatori per a totes les persones vinculades a l'Escola Universitària de les Arts (ERAM).

L'incompliment dels principis establerts en aquest Codi podrà donar lloc a l'adopció de les mesures correctores o disciplinàries que corresponguin, d'acord amb la naturalesa de la vinculació de la persona infractora (personal laboral, estudiantat, col·laboradors o tercers), i sempre amb ple respecte als drets fonamentals, al principi de proporcionalitat i a la normativa aplicable.

En cap cas cap persona vinculada a l'ERAM estarà autoritzada a sol·licitar, ordenar o induir una altra persona, interna o externa, a contravenir el que disposa el present Codi Ètic.

7. ENTRADA EN VIGOR, VIGÈNCIA I REVISIÓ

El present Codi Ètic entrarà en vigor a partir de la seva aprovació per part del Patronat de la Fundació.

Es fixaran revisions periòdiques del contingut del Codi Ètic per garantir la seva contínua adequació a la realitat de l'ERAM, canvis legislatius o jurisprudencials, etc. Així mateix, es farà un seguiment sobre la seva aplicació.

L'Òrgan de Compliment podrà modificar el Codi Ètic per iniciativa pròpia o per iniciativa del Patronat.

Qualsevol revisió o actualització que impliqui una modificació substancial del Codi Ètic requerirà la seva aprovació per part del Patronat. En cas contrari, el mateix podrà ser aprovat directament per la Direcció de l'Escola.

8. COMUNICACIÓ, COMPROMÍS I ACCEPTACIÓ

En la mesura que les disposicions recollides en aquest Codi Ètic han de ser conegudes per tots els membres de l'entitat i per tercers afectats pel mateix:

- Es comunicarà i es farà conèixer a totes les persones integrants de l'ERAM, i;
- Constarà publicat als portals web corporatius de l'ERAM.

Totes les persones destinatàries del present Codi Ètic han de contribuir activament al seu compliment i informar tant dels incompliments dels quals en tinguin coneixement, com de les deficiències que puguin observar en el seu contingut o aplicació.

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els nivells. En aquest sentit, haurà de ser acceptat per cada persona integrant de l'ERAM i per qualsevol persona que s'hi incorpori com a requisit previ a la seva integració, de manera que s'hauran de comprometre al seu compliment, perquè els principis i valors que en formen part regeixin les seves conductes. El seu incompliment constituirà una infracció laboral.